

Нижче ви знайдете інформацію про те, як в компаніях Netto та Netto Indygo ми обробляємо ваші персональні дані в процесі найму. Якщо ви берете участь у прийомі на роботу до магазину Netto sp. z o.o., то застосовується перша клаузула, яка повідомляє про обробку даних Netto sp. z o.o.

Якщо ви берете участь у прийомі на роботу до магазину Netto Indygo sp. z o.o., то застосовується друга клаузула.

Інформацію про те, яка компанія керує магазином, в якому ви хочете працювати, можна знайти в оголошенні про прийом на роботу.

Інформаційна клаузула для кандидата - Netto Sp. z o.o.

Інформація щодо персональних даних

Цей текст має на меті повідомити вам про те, як обробляються ваші персональні дані під час найму, і які ви маєте пов'язані з цим права.

1. Хто відповідає за обробку моїх персональних даних?

Адміністратором ваших персональних даних є компанія NETTO Sp. z o. o. з місцезнаходженням у Мотанці, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, зареєстрована в районному суді центрального району Щецина, XIII господарський відділ Національного судового реєстру (KRS) за номером 20322.

2. До кого я можу звернутися щодо моїх даних?

Ви можете звернутися до інспектора із захисту даних компанії NETTO за адресою daneosobowe@netto.pl.

3. Звідки походять ці дані?

Ми обробляємо персональні дані, які отримуємо від вас у процесі найму. Якщо ви дасте свою згоду, ми також будемо використовувати інформацію, яку знайдемо про вас у соціальних мережах та пошукових системах.

4. Які дані обробляються?

Ваші персональні дані включають, зокрема, вашу особисту інформацію (наприклад, ім'я, прізвище, контактні дані, дату народження), а також дані про попередню роботу, освіту та кваліфікацію, якщо вони необхідні для виконання певного виду роботи або зайняття певної посади. Ми також обробляємо інші дані, які ви включите в своє резюме та інші документи, які ви нам надаєте, і надання нам таких даних, що перевищують обсяг, визначений законом, буде вважатися згодою на обробку цих даних. Ми також обробляємо загальнодоступні дані, які ви публікуєте про себе в соціальних мережах, чи які знаходяться в пошукових системах, якщо ви прямо дозволите нам їх збирати. Надання згоди в цьому випадку є добровільним, а згоду, виражену таким чином, можна відкликати в будь-який час. Ми також можемо обробляти дані специфічного змісту, такі як дані про стан здоров'я, членство в профспілках або інші дані, передбачені ст. 9 абз. GDPR, якщо ви надасте нам цю інформацію і обробка цих даних буде відповідати закону.

5. Які є цілі та правові підстави для обробки моїх даних?

Ваші персональні дані обробляються відповідно до GDPR* та польського законодавства про захист даних:

- 1) з метою проведення процедури найму відповідно до КЗпП (тобто для виконання дій на вимогу суб'єкта даних перед укладанням договору та

виконання юридичних обов'язків, покладених на адміністратора):

Порядок прийому на роботу регулюється ст.22¹ §1 п. 4 - 6 КЗпП у зв'язку зі ст. 6 абз. 1b GDPR*. У випадку даних, зазначених в ст. 22¹ § 1 п. 1 - 3 КЗпП, правовою підставою є ст. 6 абз. 1c GDPR.

2) відповідно до вашої згоди (згідно зі ст. 6 абз. 1a і ст. 9 абз. 2a GDPR):

Коли ми проситимемо вас надати згоду на обробку ваших даних, обробка відбуватиметься лише в обсязі та з метою, зазначеними у вашій згоді. Специфічні дані ми оброблятимемо лише на підставі вашої згоди і лише якщо ви передаєте ці дані з вашої ініціативи. Ви можете відкликати свою згоду в будь-який час, що не впливатиме на законність обробки даних, виконаної до такого відкликання.

3) з метою захисту законних інтересів (відповідно до статті 6 абз. 1f GDPR):

За особливих обставин і в міру необхідності в інтересах адміністратора або третьої сторони обробка даних може здійснюватися для захисту наших законних інтересів або законних інтересів третіх сторін. У таких випадках обробка персональних даних спрямована на захист законних інтересів:

а. Ведення судового процесу та забезпечення позовних вимог.

6. Хто отримує мої дані?

У ситуаціях, коли обробка ваших даних необхідна для процесу найму, реалізації вашої згоди або захисту законних інтересів, доступ до ваших даних отримують органи та належним чином уповноважені працівники нашої організації. Крім того, надійні суб'єкти, що працюють з даними (зокрема постачальники IT-послуг) і постачальники послуг, пов'язаних з процесом найму (наприклад, кадрові агентства), отримуватимуть ваші дані в тій мірі, в якій це необхідно їм для надання своїх послуг. Якщо ви дасте свою згоду, ваші дані також будуть передані іншим компаніям Salling Group з метою процесів найму в ці компанії. Для захисту законних інтересів адміністратора частина ваших персональних даних може бути передана юридичним фірмам та установам, пов'язаним з урегулюванням претензій (включаючи судових виконавців). З усіма суб'єктами, що обробляють персональні дані, укладено договори, що зобов'язують їх обробляти ваші дані конфіденційно і лише з метою надання своїх послуг.

7. Як довго ви зберігаєте мої дані?

Ми обробляємо ваші персональні дані протягом періоду найму на посаду, на яку ви претендуєте. Якщо ви дали згоду на використання ваших персональних даних для участі в найму персоналу в майбутньому, ми також оброблятимемо ваші дані для цілей майбутніх наймів, але не довше, ніж протягом 2 років з моменту, коли ви дали нам свою згоду.

В особливих випадках термін зберігання ваших персональних даних може бути продовжений на строк позовної давності. Як правило, строк позовної давності для позовів про прийняття на роботу становить 3 роки, але може бути й довшим.

8. Які права я маю?

Суб'єкт даних має право отримати від адміністратора відповідь, чи обробляються його персональні дані, і якщо так, то має право на доступ до них та на отримання інформації, зазначеної у ст. 15 GDPR

Суб'єкт даних має право вимагати від адміністратора негайно виправити неправильні персональні дані і, у відповідних випадках, доповнити неповні персональні дані (ст. 16 GDPR).

Суб'єкт даних має право вимагати від адміністратора негайного видалення його персональних даних, якщо існує одна з причин, зазначених у ст. 17 GDPR, наприклад, якщо персональні дані більше не потрібні для цілей, для яких вони були зібрані (Право на видалення даних – «Право бути забутим»).

Суб'єкт даних має право вимагати від адміністратора обмеження обробки, якщо виконується одна з умов, встановлених у ст. 18 GDPR, наприклад, якщо суб'єкт даних вніс заперечення проти обробки даних на період перевірки з боку адміністратора даних відповідно до ст. 21 абзац 1 GDPR.

Суб'єкт даних має право в будь-який час внести заперечення проти обробки його персональних даних з причин, пов'язаних з його конкретною ситуацією. Адміністратор тоді більше не матиме права обробляти ці персональні дані, хіба що він доведе наявність поважних законних підстав для обробки, що переважають інтереси, права і свободи суб'єкта даних, або якщо це необхідно для розслідування чи підтвердження своїх претензій (ст. GDPR)

Без шкоди для прав на реалізацію інших адміністративних або судових засобів правового захисту, кожен суб'єкт даних має право подати скаргу до наглядового органу, зокрема в державі-члені, де він постійно проживає, за розташуванням свого місця роботи або за місцем гаданого порушення, якщо він вважає, що обробка його персональних даних порушує GDPR (ст. 77 GDPR). У Польщі компетентним наглядовим органом є Управління захисту персональних даних.

9. Чи я мушу надавати свої персональні дані?

У рамках процесу набору ви повинні надати персональні дані, щоб ми могли оцінити вашу кандидатуру. Якщо ви не надасте нам ці дані, ми не зможемо врахувати вашу кандидатуру в процесі найму.

Якщо ви не погоджуєтесь на отримання нами інформації, яку ми можемо знайти про вас у соціальних мережах та пошукових системах, ми будемо розглядати вашу кандидатуру без цієї інформації.

Якщо ви не надасте згоди на передачу ваших даних іншим компаніям Salling Group, ми продовжуватимемо розглядати вашу кандидатуру, але інші компанії з нашої групи її розглядати не будуть.

*Регламент Європейського парламенту та Ради (ЄС) 2016/679 від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб при обробці персональних даних та про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46/ЄС (Загальний регламент про захист даних).

Інформаційна клаузула для кандидата - Netto Indygo Sp. z o. o.

ІНФОРМАЦІЙНА ЗАПИСКА ДЛЯ КАНДИДАТА	
Ця інформаційна записка містить інформацію про персональні дані, які обробляє Netto Indygo Sp. z o.o. (Польща), що стосується особи («Кандидата»), яка претендує на роботу в Netto Indygo Sp. z o. o. або бере участь у процесі найму, який проводить Netto Indygo Sp. z o. o., які вимагаються відповідно до ст. 1 і 2 Регламенту Європейського Парламенту та Ради (ЄС) 2016/679 від 27 квітня 2016 року про захист фізичних осіб при обробці персональних даних та про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46/ЄС (Загальний регламент про захист даних - «GDPR»)	
Адміністратор персональних даних	
Адміністратором персональних даних кандидата є компанія Netto Indygo Sp. z o. o. з головним офісом в Мотанці, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, зареєстрована в районному суді центрального району. Щецина, XIII господарський відділ Національного судового реєстру (KRS) за номером 20322, REGON: 011270099, NIP: 526-10-37-737.	
Контактні дані Інспектора з захисту даних	
З інспектором із захисту персональних даних Netto Indygo Sp. z o.o. можна зв'язатися електронною поштою за адресою: daneosobowe@netto.pl .	
Мета та правові підстави обробки персональних даних	
Мета обробки даних	Правова підстава обробки даних
<i>Ми використовуємо персональні дані Кандидата:</i>	<i>Правова підстава, на яку ми спираємося при обробці персональних даних, щоб гарантувати, що ми робимо це законно.</i>
для вживання заходів на вимогу кандидата перед укладенням трудового договору;	Дії перед укладенням договору – стаття 6 абз. 1b GDPR
коли необхідно виконати юридичні зобов'язання, покладені на Netto Indygo Sp. z o. o., у тому числі для забезпечення дотримання законодавства про працевлаштування та соціальне забезпечення;	Виконання юридичного обов'язку – ст.6 абз. 1c GDPR, стаття 22 [1] КЗпП та підзаконні акти до КЗпП.
якщо це необхідно для захисту законних інтересів Netto Indygo Sp. z o. o. або третьої сторони.	Законні інтереси Netto Indygo Sp. z o. o. або третьої сторони – стаття 6 п 1f GDPR
З метою використання під час поточного або майбутнього процесів відбору кандидатів на роботу іншої інформації, що надається з ініціативи Кандидата, не передбаченої законодавством, зокрема ст. 22[1] КЗпП	Згода кандидата - ст.6 абз. 1a GDPR
Для участі кандидата в майбутніх процесах найму, які проводитиме Netto Indygo Sp. z o.o., у разі якщо кандидат не буде прийнятий на роботу в рамках поточного найму.	Згода кандидата - ст.6 абз. 1a GDPR
Для проведення прямого маркетингу в ситуації, якщо Кандидат дав на це окрему згоду.	Згода кандидата - ст.6 абз. 1a GDPR
Законні інтереси Netto Indygo Sp. z o. o. або третьої сторони	
<i>Коли вище говориться, що використання персональних даних кандидата ґрунтується на законних інтересах Netto Indygo Sp. z o. o. або третьої сторони, цими інтересами є:</i>	
<ul style="list-style-type: none">• дотримання законодавства про зайнятість або соціальне забезпечення;	

- вирішення спорів, розгляд скарг чи претензій, запобігання та виявлення антигромадської поведінки, шахрайства чи інших злочинів;
 - розуміння професійних уподобань чи схильностей кандидата та його попереднього досвіду роботи в Netto Indygo Sp. z o. o. та/або інших роботодавців;
- за винятком випадків, коли такі інтереси є менш важливими, ніж інтереси, пов'язані з основними правами і свободами кандидата.

Інформація про одержувачів або категорії одержувачів персональних даних

Суб'єкти з Salling Group A/S:

- **Netto Polska Sp. z o.o.**, Motaniec 30, 73-108 Kobylanka, Nr KRS 0000020322, NIP 852-10-21-463

Постачальники послуг – організації, які надають нам:

- послуги, пов'язані з технологіями (наприклад, підтримка наших веб-сайтів, мобільних додатків та інших бізнес-систем, які ми використовуємо для надання вам наших послуг)
- послуги, пов'язані зі зберіганням, накопиченням та аналізом даних
- кур'єрські послуги
- послуги прямого маркетингу, пов'язані з розсиланням електронних повідомлень від нашого імені, включаючи інформаційні бюлетені від Netto Indygo Sp. z o. o.
- поліграфічні послуги та доставка поштової кореспонденції, що відправляється Кандидатам та нашим клієнтам
- юридичні послуги та інші спеціалізовані послуги.

Інші одержувачі даних:

Персональні дані можуть передаватися іншим організаціям за таких обставин:

- якщо закон або державний орган визначає обов'язок передавати такі дані;
- якщо доступ до даних необхідний для розслідування, реалізації або захисту наших законних прав (що включає обмін персональними даними з іншими суб'єктами з метою запобігання шахрайству);
- у разі реструктуризації, продажу або передачі бізнесу (або його частини), наприклад, у зв'язку з поглинанням або злиттям.

Інформація про намір передати дані в третю країну або міжнародну організацію

Персональні дані, зібрані від Кандидатів, можуть передаватися та зберігатися за межами Європейської економічної зони. Їх також можуть обробляти компанії, що працюють за межами ЄЕЗ, які співпрацюють з Netto Indygo Sp. z o. o. або нашими Постачальниками послуг. У цьому випадку ми гарантуємо, що право на конфіденційність буде поважатися відповідно до положень GDPR та цієї Інформаційної записки. Зазвичай для забезпечення цього ми укладаємо спеціальні договори на основі відповідних типових положень або на основі затвердженого пакету правил захисту конфіденційності, наприклад, Privacy Shield («Щит приватності»), що застосовується при передачі даних до США.

Зберігання даних – критерії визначення терміну зберігання персональних даних

Персональні дані кандидата не зберігатимуться довше, ніж це необхідно для досягнення вищезазначених цілей, а тривалість цього періоду залежить від кількох факторів, зокрема:

- основної мети збирання персональних даних;
- коли вони збиралися;
- чи існують юридичні/нормативні вимоги до нас щодо зберігання цих даних;
- чи потрібні нам ці дані для захисту Кандидата або Netto Indygo Sp. z o. o.

Дані, зібрані в поточному процесі найму, зберігатимуться, як правило, не довше 6 (шести) місяців з моменту закінчення поточного процесу найму, а якщо Кандидат погоджується брати участь у майбутніх процесах найму Netto Indygo Sp. z o.o., не більше ніж 1 (один) рік з дати завершення поточного процесу найму, якщо немає законодавчих або нормативних причин для їх тривалого зберігання чи іншої обробки (зокрема з метою розслідування, розгляду чи захисту від претензій).

Інформація про права суб'єкта даних

Кандидат має право:

Доступу до своїх персональних даних, виправлення, видалення, обмеження обробки, внесення заперечення проти їх обробки, а також право на передачу даних. Щоб скористатися цими правами, напишіть на адресу Netto Indygo Sp. z o.o., вказану вище.

Інформація про право на відкликання згоди

У випадках, коли персональні дані обробляються на підставі згоди, Кандидат має право відкликати її у будь-який момент, без впливу на законність обробки, яка відбулася до її відкликання.

Інформація про право на подання скарги до контролюючого органу

Кандидат також має право подати скаргу до контролюючого органу з питань захисту персональних даних, яким є **Голова Управління захисту персональних даних, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa**

Інформація про обов'язковість надання даних

Надання персональних даних у межах, передбачених ст. 22 [1] КЗпП та підзаконних актів, необхідна для участі у процедурі прийняття на роботу. Надання інших даних є добровільним.

.....

дата і підпис