

I. DANE IDENTYFIKACYJNE KLAUZULI INFORMACYJNEJ	
ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH	NETTO Sp. z o.o. z siedzibą w Motańcu
ZASTOSOWANIE KLAUZULI INFORMACYJNEJ	Kandydaci do pracy
SPOSÓB WPROWADZENIA	Informacja zwrotna przy zarejestrowaniu kandydatury; zawsze w formacie nieedytowalnym (np. pdf)
DATA WPROWADZENIA	01.10.2022
WERSJA / DATA OPRACOWANIA	3.0 / 28.09.2022

II. TREŚĆ ZGÓD:

- a) Dla obecnej rekrutacji oraz do przyszłych rekrutacji:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych również na cele przyszłych rekrutacji.
- b) W celu rekrutacji innych spółek Salling Group:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych innym spółkom Salling Group, w tym Netto Indygo Sp. z o.o., na potrzeby procesów rekrutacyjnych tych spółek.
- c) W celu umożliwienia pozyskiwania informacji z portali społecznościowych oraz wyszukiwarek internetowych:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych udostępnionych przeze mnie w sieciach społecznościowych oraz znajdujących się w wyszukiwarkach internetowych na potrzeby bieżącej rekrutacji, a także przyszłych rekrutacji jeśli wyraziłem zgodę na przyszłe rekrutacje.

III. TREŚĆ KLAUZULI INFORMACYJNEJ *(przy dystrybucji klauzuli informacyjnej do odbiorcy należy przekazywać wyłącznie treść zawartą w poniższej tabeli)*

Informacja Dotycząca Danych Osobowych

Niniejsza informacja służy powiadomieniu Cię o Twoich danych osobowych przetwarzanych w ramach rekrutacji, oraz o Twoich uprawnieniach z tym związanych.

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie moich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest:
NETTO Sp. z o.o. z siedzibą w Motańcu, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 20322.

2. Z kim mogę się skontaktować w sprawie moich danych?

Możesz skontaktować się z inspektorem ochrony danych NETTO za pośrednictwem adresu daneosobowe@netto.pl.

3. Skąd pochodzą te dane?

Przetwarzamy dane osobowe, które otrzymujemy od Ciebie w procesie rekrutacji. Możemy je otrzymać bezpośrednio od Ciebie, lub od Salling Group lub innych podmiotów należących do Salling Group, takich jak Netto Indygo sp. z o.o., jeżeli przekazałeś swoje dane tym podmiotom i zgodziłeś się na przekazanie ich nam. Jeśli wyrazisz na to dobrowolną i odrębną zgodę, wykorzystamy również informacje, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych.

4. Jakie dane są przetwarzane?

Twoje dane osobowe obejmują w szczególności twoje informacje osobowe (np. imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia), a także dane dotyczące dotychczasowego zatrudnienia, wykształcenia i kwalifikacji jeżeli są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Przetwarzamy również inne dane które z własnej inicjatywy zawrzesz w CV i innych dokumentach które nam złożysz, a przedstawienie nam tych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych. Przetwarzamy również publicznie dostępne dane które zamieszczasz o sobie w mediach społecznościowych, oraz zamieszczone w wyszukiwarkach internetowych - jeśli wyraźnie zezwolisz nam na ich zebranie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Możemy przetwarzać również dane szczególnych kategorii, tj. dane dot. zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub inne o których stanowi art. 9 ust. 1 RODO, jeżeli przekażesz nam te informacje z własnej inicjatywy i przetwarzanie tych danych będzie zgodne z prawem.

5. Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania moich danych?

Twoje dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO*, oraz polskim prawem ochrony danych:

- 1) w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnie z Kodeksem Pracy (tj. w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy oraz w celu wykonania obowiązków prawnych ciążyących na administratorze):

Postępowanie rekrutacyjne reguluje Art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kodeksu pracy w zw. z. z art. 6 ust. 1 lit. b RODO*. W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 Kodeksu pracy podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

- 2) w ramach Twojej zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO):

W zakresie, w którym będziemy prosić Cię o udzielenie zgody na przetwarzanie Twoich danych, przetwarzanie będzie odbywać się tylko w zakresie i w celu określonym w Twojej zgodzie. W zakresie danych szczególnych kategorii, będziemy przetwarzać te dane tylko na podstawie Twojej zgody i tylko jeżeli przekazanie tych danych wyniknie z Twojej inicjatywy. Twoja zgoda może być cofnięta w każdym czasie, ze skutkiem na przyszłość. W zakresie dodatkowych danych, które z własnej inicjatywy nam przekażesz, potraktujemy to przekazanie jako zgodę na ich wykorzystanie w celu przeprowadzenia obecnej rekrutacji. Jeżeli udzielisz nam zgód na wykorzystanie danych w przyszłych rekrutacjach, lub na przekazanie Twoich danych w celach rekrutacji przez inne spółki Salling

Group, wówczas powyższe dodatkowe dane również uznamy za objęte tymi zgodami.

3) w celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO):

W szczególnych okolicznościach i w zakresie niezbędnym, w interesie administratora lub osoby trzeciej, przetwarzanie danych może być wykonywane w celu ochrony naszych prawnie uzasadnionych interesów, lub takich interesów osób trzecich. W następujących przypadkach przetwarzanie danych osobowych ma na celu ochronę prawnie uzasadnionych interesów:

a. Prowadzenie postępowań prawnych oraz zabezpieczenie roszczeń.

6. Kto otrzymuje moje dane?

W sytuacjach, w których przetwarzanie Twoich danych jest niezbędne dla procesu rekrutacji, realizacji Twojej zgody, albo ochrony prawnie uzasadnionych interesów, dostęp do Twoich danych uzyskają organy spółki oraz należycie upoważnieni pracownicy naszej organizacji. Ponadto, zaufane podmioty przetwarzające dane (w szczególności dostawcy usług IT) oraz dostawcy usług związanych z obsługą procesu rekrutacji (tacy jak agencje rekrutacyjne oraz inni dostawcy usług powiązanych z rekrutacją) otrzymają Twoje dane w zakresie, w którym jest to niezbędne przy świadczeniu ich usług. Jeśli wyraziłeś na to zgodę, Twoje dane zostaną udostępnione również innym spółkom Salling Group, w tym w szczególności Netto Indygo sp. z o.o. na potrzeby procesów rekrutacyjnych tych spółek. W celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów administratora niektóre z Twoich danych osobowych mogą być przekazane kancelariom prawnym i instytucjom odzyskiwania roszczeń (w tym komornikom). Wszystkie podmioty przetwarzające dane są zobowiązane na mocy zawartych umów do traktowania Twoich danych z zachowaniem poufności i jedynie w celu wykonania świadczonych usług.

7. Jak długo przechowujecie moje dane?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe przez okres rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz. Jeśli wyraziłeś zgodę na wykorzystanie Twoich danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, będziemy przetwarzać Twoje dane również dla celów przyszłych rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez 2 lata od kiedy udzieliłeś nam swojej zgody.

W szczególnych przypadkach okres przechowywania Twoich danych osobowych może być wydłużony o okres przedawnienia roszczeń. Co do zasady okres przedawnienia roszczeń w sprawach pracowniczych wynosi 3 lata, ale może być dłuższy.

8. Jakie mam uprawnienia?

Osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz do informacji określonych w art. 15 RODO.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz w stosownych przypadkach, o uzupełnienie niekompletnych danych osobowych (Art. 16 RODO).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z przyczyn określonych w art. 17 RODO, np. jeżeli dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane (Prawo do usunięcia danych – „Prawo do bycia zapomnianym”).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania, jeżeli spełniony jest jeden z warunków określonych w art. 18 RODO, np. jeżeli osoba, której dane dotyczą wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania – na czas kontroli przez administratora danych.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (Art. 21 RODO)

Bez uszczerbku dla innych administracyjnych lub środków ochrony prawnej przed sądem każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza RODO (art. 77 RODO). W Polsce właściwym organem nadzoru jest Urząd Ochrony Danych Osobowych.

9. Czy muszę podać swoje dane osobowe?

W ramach procesu rekrutacji musisz przekazać dane osobowe umożliwiające nam ocenę Twojej kandydatury. Jeśli nie przekażesz nam tych danych to nie będziemy mogli uwzględnić Twojej kandydatury w procesie rekrutacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na pozyskanie przez nas informacji, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę bez tych informacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na przekazanie Twoich danych innym spółkom Salling Group, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę, ale uniemożliwi to rozpoznanie Twojej kandydatury przez inne spółki z naszej grupy.

*Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

I. DANE IDENTYFIKACYJNE KLAUZULI INFORMACYJNEJ	
ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH	NETTO Indygo Sp. z o.o. z siedzibą w Motańcu
ZASTOSOWANIE KLAUZULI INFORMACYJNEJ	Kandydaci do pracy
SPOSÓB WPROWADZENIA	Informacja zwrotna przy zarejestrowaniu kandydatury; zawsze w formacie nieedytowalnym (np. pdf)
DATA WPROWADZENIA	01.10.2022
WERSJA / DATA OPRACOWANIA	3.0 / 28.09.2022

II. TREŚĆ ZGÓD:

- a) Dla obecnej rekrutacji oraz do przyszłych rekrutacji:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych również na cele przyszłych rekrutacji.
- b) W celu rekrutacji innych spółek Salling Group:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przekazanie moich danych osobowych innym spółkom Salling Group, w tym Netto Sp. z o.o., na potrzeby procesów rekrutacyjnych tych spółek.
- c) W celu umożliwienia pozyskiwania informacji z portali społecznościowych oraz wyszukiwarek internetowych:
Zgodnie z art. 6. ust. 1 lit. a Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z 27 kwietnia 2016 r. (Dziennik Urzędowy UE L 119 z 04 maja 2016 r.) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych udostępnionych przeze mnie w sieciach społecznościowych oraz znajdujących się w wyszukiwarkach internetowych na potrzeby bieżącej rekrutacji, a także przyszłych rekrutacji jeśli wyraziłem zgodę na przyszłe rekrutacje.

III. TREŚĆ KLAUZULI INFORMACYJNEJ *(przy dystrybucji klauzuli informacyjnej do odbiorcy należy przekazywać wyłącznie treść zawartą w poniższej tabeli)*

Informacja Dotycząca Danych Osobowych

Niniejsza informacja służy powiadomieniu Cię o Twoich danych osobowych przetwarzanych w ramach rekrutacji, oraz o Twoich uprawnieniach z tym związanych.

1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie moich danych osobowych?

Administratorem Twoich danych osobowych jest:
NETTO Indygo Sp. z o.o. z siedzibą w Motańcu, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 161108.

2. Z kim mogę się skontaktować w sprawie moich danych?

Możesz skontaktować się z inspektorem ochrony danych NETTO za pośrednictwem adresu daneosobowe@netto.pl.

3. Skąd pochodzą te dane?

Przetwarzamy dane osobowe, które otrzymujemy od Ciebie w procesie rekrutacji. Możemy je otrzymać bezpośrednio od Ciebie, lub od Salling Group lub innych podmiotów należących do Salling Group, takich jak Netto sp. z o.o., jeżeli przekazałeś swoje dane tym podmiotom i zgodziłeś się na przekazanie ich nam. Jeśli wyrazisz na to dobrowolną i odrębną zgodę, wykorzystamy również informacje, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych.

4. Jakie dane są przetwarzane?

Twoje dane osobowe obejmują w szczególności twoje informacje osobowe (np. imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia), a także dane dotyczące dotychczasowego zatrudnienia, wykształcenia i kwalifikacji jeżeli są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Przetwarzamy również inne dane które z własnej inicjatywy zawrzesz w CV i innych dokumentach które nam złożysz, a przedstawienie nam tych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych. Przetwarzamy również publicznie dostępne dane które zamieszczasz o sobie w mediach społecznościowych, oraz zamieszczone w wyszukiwarkach internetowych - jeśli wyraźnie zezwolisz nam na ich zebranie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Możemy przetwarzać również dane szczególnych kategorii, tj. dane dot. zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub inne o których stanowi art. 9 ust. 1 RODO, jeżeli przekażesz nam te informacje z własnej inicjatywy i przetwarzanie tych danych będzie zgodne z prawem.

5. Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania moich danych?

Twoje dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO*, oraz polskim prawem ochrony danych:

- 1) w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnie z Kodeksem Pracy (tj. w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy oraz w celu wykonania obowiązków prawnych ciążących na administratorze):

Postępowanie rekrutacyjne reguluje Art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kodeksu pracy w zw. z. z art. 6 ust. 1 lit. b RODO*. W przypadku danych określonych w art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 Kodeksu pracy podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

- 2) w ramach Twojej zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO):

W zakresie, w którym będziemy prosić Cię o udzielenie zgody na przetwarzanie Twoich danych, przetwarzanie będzie odbywać się tylko w zakresie i w celu określonym w Twojej zgodzie. W zakresie danych szczególnych kategorii, będziemy przetwarzać te dane tylko na podstawie Twojej zgody i tylko jeżeli przekazanie tych danych wyniknie z Twojej inicjatywy. Twoja zgoda może być cofnięta w każdym czasie, ze skutkiem na przyszłość. W zakresie dodatkowych danych, które z własnej inicjatywy nam przekażesz, potraktujemy to przekazanie jako zgodę na ich wykorzystanie w celu przeprowadzenia obecnej rekrutacji. Jeżeli udzielisz nam zgód na wykorzystanie danych w przyszłych rekrutacjach, lub na przekazanie Twoich danych w celach rekrutacji przez inne spółki Salling

Group, wówczas powyższe dodatkowe dane również uznamy za objęte tymi zgodami.

3) w celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO):

W szczególnych okolicznościach i w zakresie niezbędnym, w interesie administratora lub osoby trzeciej, przetwarzanie danych może być wykonywane w celu ochrony naszych prawnie uzasadnionych interesów, lub takich interesów osób trzecich. W następujących przypadkach przetwarzanie danych osobowych ma na celu ochronę prawnie uzasadnionych interesów:

a. Prowadzenie postępowań prawnych oraz zabezpieczenie roszczeń.

6. Kto otrzymuje moje dane?

W sytuacjach, w których przetwarzanie Twoich danych jest niezbędne dla procesu rekrutacji, realizacji Twojej zgody, albo ochrony prawnie uzasadnionych interesów, dostęp do Twoich danych uzyskają organy spółki oraz należycie upoważnieni pracownicy naszej organizacji. Ponadto, zaufane podmioty przetwarzające dane (w szczególności dostawcy usług IT) oraz dostawcy usług związanych z obsługą procesu rekrutacji (tacy jak agencje rekrutacyjne oraz inni dostawcy usług powiązanych z rekrutacją) otrzymają Twoje dane w zakresie, w którym jest to niezbędne przy świadczeniu ich usług. Jeśli wyraziłeś na to zgodę, Twoje dane zostaną udostępnione również innym spółkom Salling Group, w tym w szczególności Netto sp. z o.o. na potrzeby procesów rekrutacyjnych tych spółek. W celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów administratora niektóre z Twoich danych osobowych mogą być przekazane kancelariom prawnym i instytucjom odzyskiwania roszczeń (w tym komornikom). Wszystkie podmioty przetwarzające dane są zobowiązane na mocy zawartych umów do traktowania Twoich danych z zachowaniem poufności i jedynie w celu wykonania świadczonych usług.

7. Jak długo przechowujecie moje dane?

Przetwarzamy Twoje dane osobowe przez okres rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz. Jeśli wyraziłeś zgodę na wykorzystanie Twoich danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, będziemy przetwarzać Twoje dane również dla celów przyszłych rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez 2 lata od kiedy udzieliłeś nam swojej zgody.

W szczególnych przypadkach okres przechowywania Twoich danych osobowych może być wydłużony o okres przedawnienia roszczeń. Co do zasady okres przedawnienia roszczeń w sprawach pracowniczych wynosi 3 lata, ale może być dłuższy.

8. Jakie mam uprawnienia?

Osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz do informacji określonych w art. 15 RODO.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz w stosownych przypadkach, o uzupełnienie niekompletnych danych osobowych (Art. 16 RODO).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z przyczyn określonych w art. 17 RODO, np. jeżeli dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane (Prawo do usunięcia danych – „Prawo do bycia zapomnianym”).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania, jeżeli spełniony jest jeden z warunków określonych w art. 18 RODO, np. jeżeli osoba, której dane dotyczą wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania – na czas kontroli przez administratora danych.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (Art. 21 RODO)

Bez uszczerbku dla innych administracyjnych lub środków ochrony prawnej przed sądem każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza RODO (art. 77 RODO). W Polsce właściwym organem nadzoru jest Urząd Ochrony Danych Osobowych.

9. Czy muszę podać swoje dane osobowe?

W ramach procesu rekrutacji musisz przekazać dane osobowe umożliwiające nam ocenę Twojej kandydatury. Jeśli nie przekażesz nam tych danych to nie będziemy mogli uwzględnić Twojej kandydatury w procesie rekrutacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na pozyskanie przez nas informacji, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę bez tych informacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na przekazanie Twoich danych innym spółkom Salling Group, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę, ale uniemożliwi to rozpoznanie Twojej kandydatury przez inne spółki z naszej grupy.

*Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)