

**Niżej znajdziesz informacje o tym jak w Netto i w Netto Indygo przetwarzamy Twoje dane osobowe w procesie rekrutacji. Jeżeli uczestniczysz w rekrutacji do sklepu zarządzanego przez Netto sp. z o.o. - wówczas zastosowanie ma pierwsza klauzula, informująca o przetwarzaniu danych przez Netto sp. z o.o.**

**Jeżeli uczestniczysz w rekrutacji do sklepu zarządzanego przez Netto Indygo sp. z o.o., wówczas zastosowanie ma druga klauzula.**

**Informację o tym, która spółka zarządza sklepem w którym chcesz pracować znajdziesz w treści ogłoszenia rekrutacyjnego.**

### **Klauzula informacyjna dla Kandydata – Netto Sp. z o.o.**

#### **Informacja Dotycząca Danych Osobowych**

Niniejsza informacja służy powiadomieniu Cię o Twoich danych osobowych przetwarzanych w ramach rekrutacji, oraz o Twoich uprawnieniach z tym związanych.

**1. Kto jest odpowiedzialny za przetwarzanie moich danych osobowych?**

Administratorem Twoich danych osobowych jest:

NETTO Sp. z o.o. z siedzibą w Motańcu, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 20322.

**2. Z kim mogę się skontaktować w sprawie moich danych?**

Możesz skontaktować się z inspektorem ochrony danych NETTO za pośrednictwem adresu [daneosobowe@netto.pl](mailto:daneosobowe@netto.pl).

**3. Skąd pochodzą te dane?**

Przetwarzamy dane osobowe, które otrzymujemy od Ciebie w procesie rekrutacji. Jeśli wyrazisz na to zgodę, wykorzystamy również informacje, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych.

**4. Jakie dane są przetwarzane?**

Twoje dane osobowe obejmują w szczególności twoje informacje osobowe (np. imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia), a także dane dotyczące dotychczasowego zatrudnienia, wykształcenia i kwalifikacji jeżeli są niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku. Przetwarzamy również inne dane które zawrzesz w CV i innych dokumentach które nam złożysz, a przedstawienie nam tych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych. Przetwarzamy również publicznie dostępne dane które zamieszczasz o sobie w mediach społecznościowych, oraz zamieszczone w wyszukiwarkach internetowych - jeśli wyraźnie zezwolisz nam na ich zebranie. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Możemy przetwarzać również dane szczególnych kategorii, tj. dane dot. zdrowia, przynależności do związków zawodowych lub inne o których stanowi art. 9 ust. 1 RODO, jeżeli przekażesz nam te informacje i przetwarzanie tych danych będzie zgodne z prawem.

**5. Jakie są cele i podstawy prawne przetwarzania moich danych?**

Twoje dane osobowe są przetwarzane zgodnie z RODO\*, oraz polskim prawem ochrony danych:

- 1) w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego zgodnie z Kodeksem Pracy (tj. w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą przed zawarciem umowy oraz w celu wykonania obowiązków prawnych ciążących na administratorze):  
Postępowanie rekrutacyjne reguluje Art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 4 – 6 Kodeksu pracy w zw. z. z art. 6 ust. 1 lit. b RODO\*. W przypadku danych określonych w art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt. 1 – 3 Kodeksu pracy podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO.
- 2) w ramach Twojej zgody (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO):  
W zakresie, w którym będziemy prosić Cię o udzielenie zgody na przetwarzanie Twoich danych, przetwarzanie będzie odbywać się tylko w zakresie i w celu określonym w Twojej zgodzie. W zakresie danych szczególnych kategorii, będziemy przetwarzać te dane tylko na podstawie Twojej zgody i tylko jeżeli przekazanie tych danych wyniknie z Twojej inicjatywy. Twoja zgoda może być cofnięta w każdym czasie, ze skutkiem na przyszłość.
- 3) w celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów (zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f RODO):  
W szczególnych okolicznościach i w zakresie niezbędnym, w interesie administratora lub osoby trzeciej, przetwarzanie danych może być wykonywane w celu ochrony naszych prawnie uzasadnionych interesów, lub takich interesów osób trzecich. W następujących przypadkach przetwarzanie danych osobowych ma na celu ochronę prawnie uzasadnionych interesów:
  - a. Prowadzenie postępowań prawnych oraz zabezpieczenie roszczeń.

#### **6. Kto otrzymuje moje dane?**

W sytuacjach, w których przetwarzanie Twoich danych jest niezbędne dla procesu rekrutacji, realizacji Twojej zgody, albo ochrony prawnie uzasadnionych interesów, dostęp do Twoich danych uzyskają organy spółki oraz należycie upoważnieni pracownicy naszej organizacji. Ponadto, zaufane podmioty przetwarzające dane (w szczególności dostawcy usług IT) oraz dostawcy usług związanych z obsługą procesu rekrutacji (tacy jak agencje rekrutacyjne oraz inni dostawcy usług powiązanych z rekrutacją) otrzymają Twoje dane w zakresie, w którym jest to niezbędne przy świadczeniu ich usług. Jeśli wyraziłeś na to zgodę, Twoje dane zostaną udostępnione również innym spółkom Salling Group na potrzeby procesów rekrutacyjnych tych spółek. W celu ochrony prawnie uzasadnionych interesów administratora niektóre z Twoich danych osobowych mogą być przekazane kancelariom prawnym i instytucjom odzyskiwania roszczeń (w tym komornikom). Wszystkie podmioty przetwarzające dane są zobowiązane na mocy zawartych umów do traktowania Twoich danych z zachowaniem poufności i jedynie w celu wykonania świadczonych usług.

#### **7. Jak długo przechowujecie moje dane?**

Przetwarzamy Twoje dane osobowe przez okres rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz. Jeśli wyraziłeś zgodę na wykorzystanie Twoich danych osobowych w przyszłych rekrutacjach, będziemy przetwarzać Twoje dane również dla celów przyszłych rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez 2 lata od kiedy udzieliłeś nam swojej zgody.

W szczególnych przypadkach okres przechowywania Twoich danych osobowych może być wydłużony o okres przedawnienia roszczeń. Co do zasady okres przedawnienia roszczeń w sprawach pracowniczych wynosi 3 lata, ale może być dłuższy.

#### **8. Jakie mam uprawnienia?**

Osoba, której dane dotyczą, jest uprawniona do uzyskania od administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są dane osobowe jej dotyczące, a jeżeli ma to miejsce, jest uprawniona do uzyskania dostępu do nich oraz do informacji określonych w art. 15 RODO.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego sprostowania dotyczących jej danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz w stosownych przypadkach, o uzupełnienie niekompletnych danych osobowych (Art. 16 RODO).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, jeżeli zachodzi jedna z przyczyn określonych w art. 17 RODO, np. jeżeli dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane (Prawo do usunięcia danych – „Prawo do bycia zapomnianym”).

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania, jeżeli spełniony jest jeden z warunków określonych w art. 18 RODO, np. jeżeli osoba, której dane dotyczą wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 RODO wobec przetwarzania – na czas kontroli przez administratora danych.

Osoba, której dane dotyczą, ma prawo w dowolnym momencie wnieść sprzeciw – z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją – wobec przetwarzania dotyczących jej danych osobowych. Administratorowi nie wolno już przetwarzać tych danych osobowych, chyba że wykaże on istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą, lub podstaw do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń (Art. 21 RODO)

Bez uszczerbku dla innych administracyjnych lub środków ochrony prawnej przed sądem każda osoba, której dane dotyczą, ma prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, w szczególności w państwie członkowskim swojego zwykłego pobytu, swojego miejsca pracy lub miejsca popełnienia domniemanego naruszenia, jeżeli sądzi, że przetwarzanie danych osobowych jej dotyczące narusza RODO (art. 77 RODO). W Polsce właściwym organem nadzoru jest Urząd Ochrony Danych Osobowych.

## **9. Czy muszę podać swoje dane osobowe?**

W ramach procesu rekrutacji musisz przekazać dane osobowe umożliwiające nam ocenę Twojej kandydatury. Jeśli nie przekażesz nam tych danych to nie będziemy mogli uwzględnić Twojej kandydatury w procesie rekrutacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na pozyskanie przez nas informacji, które znajdziemy o Tobie w mediach społecznościowych oraz w wyszukiwarkach internetowych, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę bez tych informacji.

Jeśli nie wyrazisz zgody na przekazanie Twoich danych innym spółkom Salling Group, będziemy w dalszym ciągu rozpoznawać Twoją kandydaturę, ale uniemożliwi to rozpoznanie Twojej kandydatury przez inne spółki z naszej grupy.

\*Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

## Klauzula informacyjna dla Kandydata – Netto Indygo Sp. z o.o.

<b>NOTA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA</b>	
Niniejsza nota informacyjna przedstawia informacje na temat danych osobowych przetwarzanych przez spółkę Netto Indygo Sp. z o.o. (Polska) sp. z o. o. („Netto Indygo Sp. z o.o.”), dotyczących osoby („Kandydat”), która kandyduje do pracy w Netto Indygo Sp. z o.o. lub bierze udział w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez Netto Indygo Sp. z o.o., wymagane zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych - „RODO”)	
<b>Administrator danych osobowych</b>	
Administratorem danych osobowych Kandydata jest <b>Netto Indygo Sp. z o. o</b> z siedzibą w Motańcu, 73-108 Kobylanka, Motaniec 30, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym Szczecin-Centrum w Szczecinie, XIII Wydział Gospodarczy KRS pod numerem 20322., REGON: 011270099, NIP: 526-10-37-737.	
<b>Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych</b>	
Z Inspektorem Ochrony Danych osobowych Netto Indygo Sp. z o.o. można skontaktować się za pomocą poczty elektronicznej pod adresem: <a href="mailto:daneosobowe@netto.pl">daneosobowe@netto.pl</a> .	
<b>Cel i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	
<b>Cel Przetwarzania danych</b>	<b>Podstawa prawna przetwarzania danych</b>
<i>Dane osobowe Kandydata wykorzystujemy:</i>	<i>Jest to podstawa prawna, na której polegamy przy przetwarzaniu danych osobowych, aby mieć pewność, że robimy to zgodnie z prawem.</i>
w celu podjęcia kroków na wniosek Kandydata przed zawarciem umowy o pracę	Podjęcie działań przed zawarciem umowy - Artykuł 6 ust. 1 lit. b) RODO
gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Netto Indygo Sp. z o.o., w tym dla zapewnienia zgodności z przepisami dotyczącymi zatrudnienia i zabezpieczenia społecznego;	Wykonanie obowiązku prawnego - Artykuł 6 ust. 1 lit. c) RODO, Artykuł 22[1] Kodeksu Pracy oraz akty wykonawcze do Kodeksu pracy.
w przypadku gdy jest to konieczne ze względu na prawnie uzasadnione interesy Netto Indygo Sp. z o.o. lub strony trzeciej.	Prawnie uzasadnione interesy Netto Indygo Sp. z o.o. lub strony trzeciej - Artykuł 6 ust. 1 lit. f) RODO
W celu uwzględnienia w obecnym lub przyszłych procesach rekrutacyjnych innych informacji podanych przez Kandydata, niewymaganych przepisami prawa, w szczególności art. 22[1] Kodeksu Pracy	Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO
W celu wzięcia udziału przez Kandydata w przyszłych procesach rekrutacyjnych prowadzonych przez Netto Indygo Sp. z o.o., w sytuacji, gdy Kandydat nie zostanie zatrudniony w ramach obecnej rekrutacji.	Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO
W celu prowadzenia marketingu bezpośredniego, w sytuacji, gdy Kandydat wyraził na to odrębną zgodę.	Zgoda Kandydata - Artykuł 6 ust. 1 lit. a) RODO
<b>Prawnie uzasadnione interesy Netto Indygo Sp. z o.o. lub strony trzeciej</b>	
<i>W przypadkach, w których powyżej wskazano, że wykorzystanie danych osobowych Kandydata opiera się na prawnie uzasadnionych interesach Netto Indygo Sp. z o.o. lub strony trzeciej, te interesy to:</i>	

- zapewnienie zgodności z przepisami prawnymi dotyczącymi zatrudnienia lub zabezpieczenia społecznego;
- rozwiązywanie sporów, rozpatrywanie skarg lub roszczeń, zapobieganie i wykrywanie zachowań antyspołecznych, oszustw lub innych przestępstw;
- zrozumienie preferencji zawodowych lub predyspozycji Kandydata oraz jego wcześniejszych doświadczeń z pracy w Netto Indygo Sp. z o.o. i / lub innymi pracodawcami było zadowalające;

za wyjątkiem sytuacji, gdy takie interesy mają mniejszą wagę, niż interesy związane z podstawowymi prawami i wolnościami Kandydata

#### **Informacja o odbiorcach lub kategoriach odbiorców danych osobowych**

##### **Podmioty z Salling Group A/S:**

- **Netto Polska Sp. z o.o.**, Motaniec 30, 73-108 Kobylanka, Nr KRS 0000020322, NIP 852-10-21-463

##### **Dostawcy Usług - podmioty, które dostarczają nam:**

- usługi związane z technologią (na przykład wsparcie naszych stron Internetowych, aplikacji mobilnych i innych systemów biznesowych, z których korzystamy w celu dostarczenia Ci naszych Usług)
- usługi związane przechowywaniem, łączeniem i analizowaniem danych)
- usługi kurierskie
- usługi związane z marketingiem bezpośrednim, które w naszym imieniu wysyłają komunikację elektroniczną, w tym newslettery Netto Indygo Sp. z o.o.
- usługi drukowania oraz doręczania korespondencji pocztowej, którą wysyłanej do Kandydatów do naszych klientów
- usługi prawne i inne wyspecjalizowane usługi.

##### **Inni odbiorcy danych:**

Dane osobowe mogą zostać udostępnione innym organizacjom w następujących okolicznościach:

- jeżeli prawo lub władza publiczna określa obowiązek udostępnienia takich danych;
- jeżeli udostępnienie jest konieczne w celu ustalenia, wykonywania lub obrony naszych praw (obejmuje to udostępnianie danych osobowych innym podmiotom w celu zapobiegania oszustwom);
- w przypadku restrukturyzacji, sprzedaży lub przeniesienia własności przedsiębiorstwa (lub jego części), na przykład w związku z przejęciem lub fuzją.

#### **Informacja o zamiarze przekazywania danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej**

Dane osobowe zbierane od Kandydatów, mogą być przekazywane i przechowywane w miejscu przeznaczenia znajdującym się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym. Mogą być również przetwarzane przez firmy działające poza EOG, które pracują dla Netto Indygo Sp. z o.o. lub dla jednego z naszych Dostawców Usług. W takim przypadku zapewniamy, że prawo do prywatności jest respektowane zgodnie z przepisami RODO oraz niniejszą Notą Informacyjną. Najczęstszym sposobem, z którego korzystamy, aby osiągnąć ten cel jest zawarcie specyficznego rodzaju umowy, z wykorzystaniem standardowych klauzul umownych (tzw. Klauzul Modelowych) lub w oparciu o zatwierdzony pakiet zasad ochrony prywatności, taki jak np. Tarcza Prywatności („*Privacy Shield*”), który znajduje zastosowanie przy przekazywaniu danych do USA.

#### **Retencja danych – kryteria ustalenia okresu przechowywania danych osobowych**

Dane osobowe Kandydata nie będą przechowywane dłużej, niż jest to konieczne dla osiągnięcia celów wskazanych powyżej, przy czym to jak długi jest to czas, jest zależne od kilku czynników, w szczególności tego:

- Dlaczego przede wszystkim dane osobowe zostały zgromadzone;
- Jak dawno temu to nastąpiło;
- Czy istnieją prawne/regulacyjne powody, dla których powinniśmy je przechowywać;
- Czy potrzebujemy tych danych, aby chronić Kandydata lub Netto Indygo Sp. z o.o..

Dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane, co do zasady, nie dłużej niż do 6 (sześciu) miesięcy od zakończenia obecnego procesu rekrutacji, zaś w przypadku wyrażenia przez Kandydata zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych Netto Indygo Sp. z o.o., nie dłużej niż w ciągu 1 (jednego) roku od daty zakończenia obecnego procesu

rekrutacji, chyba że istnieją prawne lub regulacyjne powody dla ich dłuższego przechowywania lub innego przetwarzania (w szczególności w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń).
<b>Informacja o prawach osoby, której dane dotyczą</b>
<b>Kandydat ma prawo do:</b> Dostępu do danych osobowych jego dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Aby skorzystać z tych praw, prosimy o kontakt pisemny na adres Netto Indygo Sp. z o.o. wskazany powyżej.
<b>Informacja o prawie do wycofania zgody</b>
W przypadkach, gdy dane osobowe są przetwarzane na podstawie zgody, Kandydatowi przysługuje prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed jej cofnięciem.
<b>Informacja o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego</b>
Kandydatowi przysługuje również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego ds. ochrony danych osobowych, którym jest: <b>Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych</b> , ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa
<b>Informacja o wymogu podania danych</b>
Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22[1] Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

.....  
Data i podpis